

МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА В ЮЖНОЙ КОРЕЕ

Хан В.В.

КазУМОиМЯ им. Абылай хана, 3 курс
Алматы, Казахстан

Научный руководитель: Пан Нелли Сергеевна

제목: 한국의 청년실업

필자: 한 빅토리아, 카자흐 국제관계 및 세계언어대 3 학년, 카자흐스탄 알마티

개요: 청년 실업이란 일을 할 수 있고 또 일을 할 의사도 있는 청년들이 일 자리를 구하지 못하거나 일할 기회를 가지지 못하는 일을 말한다. 청년실업은 주로 15 세에서 29 세 사이의 청년계층의 실업을 말한다. 대한민국에서는 청년층 실업의 비중이 2004 년 기준으로 전체 실업자의 47.8%를 상회할 정도로 높게 나타나고 있으며 [1], OECD 국가들이 대부분 청년 실업으로 고민할만큼 심각한 사회문제이다. 대한민국에서도 청년실업률이 2006 년 당시 8%를 넘었다 [2].

주제어: 실업, 청년, 취업난, 경기침체, 한국

Ключевые слова: безработица, молодежь, проблемы трудоустройства, глобальный экономический кризис, Южная Корея

На сегодняшний день, в эпоху глобального экономического кризиса, проблема безработицы также приобрела глобальный характер и занимает вторую строчку в ТОП-10 глобальных рисков. США, Западная Европа, СНГ, Южная Корея – это те страны, где проблема безработицы среди молодых носит наиболее актуальный характер.

Молодое поколение – это особая социальная общность, находящаяся в стадии становления, формирования структуры ценностной системы, выбора профессионального и жизненного пути, не имеющая реального положения на социальной лестнице, поскольку либо «наследует» социальный статус семьи, либо характеризуется «будущим» социальным статусом [3].

Найти работу, которая станет источником основного дохода – это очередная трудность, которую необходимо преодолеть. Когда молодой человек ищет работу, то он пытается решить две своих проблемы: карьерный рост и материальное

благополучие.

В Южной Корее, как в прочем и в других странах мира, очень трудно найти работу молодым специалистам. Безработица среди активного и работоспособного населения, которому нужно как-то получать средства к существованию, ведет к росту преступности, социальному расслоению, а как следствие, к социальной напряженности.

В кризисных странах Европы появилось так называемое «потерянное поколение». В США безработица среди молодежи (до 25 лет) сегодня составляет 17,1%. В Европе ситуация хуже – 20,9%. В России, по данным Росстата – в среднем среди молодежи в возрасте 15-24 лет уровень безработицы в сентябре 2011г. составил 13,5%.

Экономист Эккехард Эрнст (Ekkehard Ernst) из Международной организации труда (ИОТ) рисует в интервью Handelsblatt Online мрачную картину, говоря о показателях безработицы среди молодежи в кризисных странах Европы. «Те, кто в этих странах сегодня не имеют работы, и в течение следующих пяти лет с трудом смогут найти постоянную работу. Согласно его прогнозу, безработица среди молодежи в 2017 году в Испании будет составлять более 50%, в Италии и Греции – более 30 %.» [4].

В Южной Корее занятость молодежи одна из наиболее актуальных проблем, поскольку она тесно связана не только с жизнью самого человека, но и с такими важными задачами как устойчивый рост отечественной экономики и объединение общества. Чувство неустроенности и неуверенности в завтрашнем дне среди южнокорейской молодежи в последнее время особенно возросло. Согласно официальной статистике, каждый пятый выпускник школы или университета, устроившись на свою первую в жизни работу, числится в компании как временный контрактник, нанимаемый сроком до 1 года.

Уровень безработицы (отношение общей численности безработных к экономически активному населению, %) показан на рис 1.

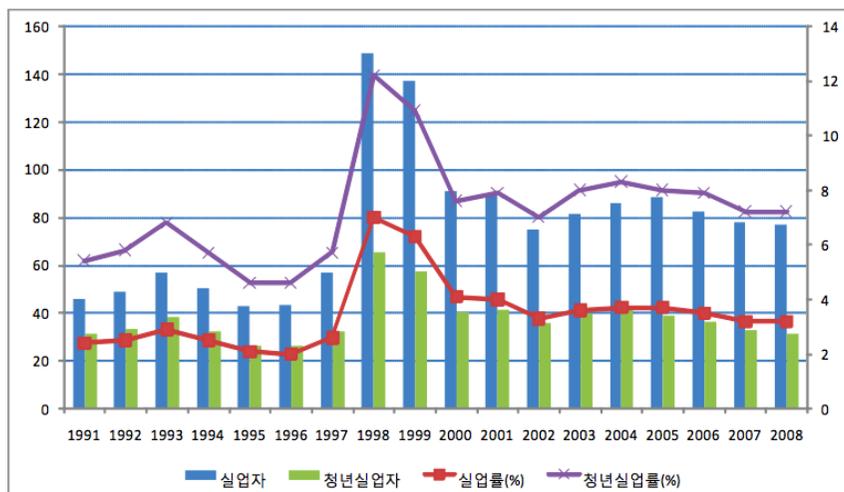


Рис.1. Динамика безработицы в Южной Корее с 1991 по 2008 г.

Минимальный уровень безработицы за анализируемый период был в 1991 г. – 6,1%. Своего максимального значения уровень безработицы достиг в 1998 г. – 15%. К 2007 г. уровень безработицы снизился до 7,9 % [5].

Также за последние годы (2010-2014 гг.) Республика Корея находился на довольно низком уровне (3,4%), проблема занятости – одна из самых актуальных, ведь большинство создаваемых в стране новых рабочих мест – временные подработки и краткосрочные контрактные позиции по найму.

В связи с напряженной ситуацией на рынке труда многие выпускники в Южной Корее откладывают трудоустройство на более поздний срок. В результате растет число таких молодых людей, которые, будучи не в состоянии устроиться на желаемую работу, занимаются лишь подготовкой к трудоустройству, постоянно меняя при этом свою цель.

Недавно газета «Чосон ильбо» совместно с рекрутинговыми веб-порталами «Файнд джоб» и «Альба чхонгук» опросила 908 студентов и выпускников высших и средних специальных учебных заведений. Лишь около 32% опрошенных заявили, что продолжают добиваться первоначально поставленной цели. Остальные же меняли свои ориентиры в жизни, причем 8,5% респондентов делали этот три и более раз, 16% меняли цель два

раза, а 43,5% – один раз. Среди этих респондентов немало тех, кто отступался от поставленной цели на полпути.

Как отмечают специалисты, современные молодые люди выросли в совершенно иных условиях, чем их предшественники. Они привыкли к постоянной родительской опеке и заботе, и при выборе работы больше прислушиваются к мнению родителей, старших и окружающих. Они выросли в достатке и часто относятся к выбору будущей профессии так, словно перебирают товары в магазине.

27-летняя жительница Сеула по фамилии Сон уже пять лет как закончила вуз, но она до сих пор не работает. Родители советовали ей идти на такую работу, которая гарантирует стабильность, поэтому девушка готовилась к сдаче государственного экзамена на госслужащего 7-ого класса. Сон пять раз сдавала этот экзамен, но каждый раз безуспешно. После этого она два года провела в раздумьях, что же ей делать дальше. Сейчас по совету старшего брата девушка приступила к подготовке к экзамену на дипломированного бухгалтера.

25-летний студент одного из корейских вузов по фамилии Пэ только за последние шесть месяцев несколько раз менял свои планы на будущее. Сначала он хотел после окончания вуза стать госслужащим, затем – бортпроводником, потом – редактором журнала и, в конце концов, – поступить на работу в крупную компанию. Пэ говорит, что он с детских лет привык к тому, что ему покупают всё, что он хочет. Однако купленные вещи ему быстро надоедают, и он складывает их на полку, загораясь желанием приобрести что-нибудь новое. Так же и с выбором будущей работы. Выбрав одно направление, он вскоре начинает интересоваться другим. В конечном итоге Пэ решил продолжить учебу в магистратуре [6].

Как говорит директор Исследовательского центра социально-психического здоровья при медицинском центре «Самсунг» Ли Дон Су, современная корейская молодежь слишком прислушивается к мнению других о том, какая работа хороша, а какая нет. Кроме того, многие молодые люди просто боятся конкуренции и пытаются найти более легкие способы устроиться в жизни.

Согласно данным, опубликованным Статистическим управлением Кореи, в 2014 году в стране насчитывалось более 2,4

млн. временных наймитов в возрасте от 15 до 29 лет. Это 62 процента от общего числа занятой южнокорейской молодежи.

761 тыс человек (19,5%) из этой возрастной категории – люди, подписавшие краткосрочные контракты сроком от нескольких месяцев до года. При этом всем хорошо известно, что условия трудового договора контрактников гораздо хуже, чем у штатных работников.

В результате человек по найму оказывается в ситуации, когда он, вроде бы, и не безработный, но и каких-либо перспектив карьерного роста у него нет.

В настоящий момент в парламенте Республики Кореи активно обсуждаются возможности решения этой проблемы, так как часто из-за формальностей по причине полного отсутствия перспектив карьерного роста многие способные сотрудники не стремятся работать лучше и больше.

Вместе с тем в странах ЕС считают, что: «Временные рабочие места и повышение квалификации необходимы, чтобы молодые люди не потеряли полученные в процессе обучения навыки» [4]. То есть лучше иметь хотя бы временную работу и возможность расширить собственный горизонт, чем лежать на диване. «Самая большая проблема наступает, когда молодежь опускает руки и полностью выходит из рабочей жизни».

Еще одним предложением для решения проблемы недавно стала инициатива более 100 ученых, профсоюзных деятелей, политиков и религиозных лидеров. Речь идет о введении всеобщей 30-часовой рабочей неделе при полном заработке. Необходимо честное распределение работы путем коллективного сокращения рабочего времени.

Кроме того, ЕС стремится развивать мобильность молодежи. В то время, как в кризисных странах по отношению к этим программам наблюдается сдержанность из-за боязни потерять лучшие умы, Германия активно привлекает специалистов из-за рубежа.

Главную роль в создании необходимого рынка труда молодых, несомненно, должно играть государство. И, в первую очередь, необходимо создать благоприятный климат и условия для инвестиций в новые технологии, что позволит расширить рынок труда. Кроме того, необходимо больше внедрять программы переобучения работников, в том числе и за рубежом, оказывать поддержку малому и среднему бизнесу.

Президент Южной Кореи Пак Кын Хе, выступая на втором заседании Комитета по делам молодежи при президенте отметила, что хотя в последнее время демонстрируется тенденция к восстановлению экономики и повышению уровня занятости, но ситуация с занятостью молодежи всё ещё остается сложной. Чтобы решить эту проблему, Пак Кын Хе предложила принять меры к преобразованию системы трудоустройства для молодых людей, созданию рабочих мест в сфере креативной экономики. Президент заявила также, что нужно коренным образом изменить систему найма, поставив во главу угла креативность и работоспособность. Что касается трудоустройства за рубежом, то государственные учреждения должны сотрудничать в этом вопросе с частным сектором экономики. Общество должно дать молодому поколению надежду на осуществление мечты. Только тогда можно найти новый путь для развития страны, подчеркнула президент [7].

Список использованной литературы:

1. 통계청, <경제활동인구조사>.
2. 원용일, “청년 실업 파고, 어떻게 돌파할까?”, <교화와 신앙>, 2006년 5월 4 일자.
3. Захаров М.И. Управление трудовыми ресурсами. – М., 2009. 467с.
4. Stefan Kaufmann. Jugendarbeitslosigkeit in Europa: Generation Lost // Handelsblatt. – March, 2013. URL: <http://www.handelsblatt.com/politik/international/jugendarbeitslosigkeit-in-europa-generation-lost/7810996.html>
5. 방하남, <한국의 실업: 구조와 동향>, 한국사회과학협회의, 2009, 83p.
6. Валерий Гуенков. Отсутствие жизненных ориентиров – проблема при трудоустройстве // Сеульский вестник. – 29/11/2001.
7. Пак Кын Хе. Статья Занятость молодежи – одна из наиболее актуальных проблем. Сеульский вестник. – Декабрь 2013.